



ODİNE SOLUTIONS TEKNOLOJİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

01.01.2024 – 31.03.2024 Dönemi
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER.....	3
2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU.....	17
3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	23
4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	23
5. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	24
6. FİNANSAL DURUM	27
7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ	31

1. GENEL BİLGİLER

a. ODİNE hakkında:

ODİNE, 2000 yılında kurulmuş olup bilgi teknolojileri sektörü ve bu sektörün alt bileşenleri olan yazılım, hizmet ve donanım alanlarında faaliyet göstermektedir. ODİNE, ulusal ve uluslararası telekomünikasyon şirketlerine şebeke, yazılım çözümleri ve telekomünikasyon mühendislik hizmetleri sunmaktadır.

ODİNE'in sunduğu çözümler/ürünler "Telekomünikasyon Ses Şebekesi Çözümleri" ve "Telekomünikasyon Veri Şebekesi Çözümleri" altında toplanmaktadır.

Telekomünikasyon ses şebekesi çözümleri altında ODİNE kendi geliştirdiği Oline Nebula® ve Oline Orion® yazılım ve altyapı çözümleri üzerine kurulu olan bulut platformu ile telekom operatörü ve toptan ses/veri taşıyıcısı müşterilerine; ABD ve Birleşik Krallık'ta bulunan bölgesel veri merkezleri aracılığıyla PaaS/SaaS (PaaS: Hizmet Olarak Platform, SaaS: Hizmet Olarak Yazılım) şeklinde platform ve yazılım çözümleri sunmaktadır. Bu hizmetler, operatörlerin toptan ses trafiği operasyonlarını esnek, verimli ve yüksek performanslı bir biçimde uçtan uca yönetmelerini, operasyonel maliyetlerini düşürmelerini ve tüm iş süreçlerinde verimliliği en üst düzeye çıkarmalarını sağlamaktadır. Ek olarak ses şebekesi çözümleri altında geliştirdiği Oline Gatekeeper® ve Oline Pathfinder® ürünleriyle müşterilerine tamamlayıcı ürünler sunmaktadır.

Telekomünikasyon Veri Şebekesi Çözümleri alanında ise özel veya hibrit bulut telekom şebekelerinin tasarımı ve üretiminde uzmanlaşan Şirket, Tier-1 telekom operatörlerini fiziksel altyapılarının sanallaştırmasına odaklanan bulut bilişim çözüm ortağı ve yazılım çözümleri üreticisidir. ODİNE, bu konularda yenilikçi çözümler üreten yurt içi ve yurt dışındaki diğer teknoloji tedarikçileri ile işbirlikleri oluşturarak telekom operatörlerinin ses ve veri şebekelerinin bulut tabanlı altyapılara dönüşüm ihtiyaçlarını uçtan uca adresleyebilecek bir ekosistem yaratmakta ve konusunda uzman ekibiyle donanımdan yazılıma, tasarımdan bakıma kadar olan dönüşüm sürecinde hizmet vermekte ve çözüm üretmektedir. Telekom operatörlerinin hedef çözümlerine ulaşmasında bütün çözüm ekosistemi paydaşlarını bir araya getirerek süreç içerisindeki senkronizasyonu sağlamaktadır. Ayrıca sahip olduğu, özel ihtiyaca yönelik yazılım geliştirme gücü ile çözüm içerisinde eksik ya da özelleştirilmesi gereken fonksiyonların da hayata geçirilmesi noktasında görev almaktadır.

Şirket Veko Giz Plaza Maslak, Sarıyer, İstanbul adresindeki kayıtlı merkezinde faaliyet göstermektedir. Ar-Ge faaliyetleri ise İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Kampüsü Arı-3 Teknokent Binası, Maslak, Sarıyer, İstanbul adresindeki ofiste yürütülmektedir. Ayrıca, Çek Cumhuriyeti ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde iki bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

b. Raporun ait olduğu dönem: 1 Ocak 2024 – 31 Mart 2024

Sermaye ve ortaklık yapısı

Paylarının tamamı nama yazılı olan ve kayıtlı sermaye tavanı 442.000.000 TL olan ODİNE'in güncel ortaklık yapısı aşağıda sunulmaktadır.

13-14-15 Mart 2024 tarihlerinde ODİNE paylarının halka arzına ilişkin gerçekleşen talep toplamanın sonucunda ODİNE'in 88.400.000 TL olan çıkarılmış sermayesi 110.500.000 TL'ye artırılmış ve artırılan 44.200.000 TL nominal değerli paylar 21 Mart 2024'te Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	31 Aralık 2023			31 Mart 2024		
	Pay Grubu	Nominal Değer (TL)	Oran (%)	Pay Grubu	Nominal Değer (TL)	Oran (%)
Alper Tunğa Sağı Burak	A*	15.188.727,00	%17,18	A*	15.188.727,00	%13,75
	B	24.591.273,00	%27,82	B	24.591.273,00	%22,25
Fırat Kerim Ersoy	A*	3.375.273,00	%3,82	A*	3.375.273,00	%3,05
	B	1.748.856,00	%1,98	B	1.748.856,00	%1,58
Odine International Holding UK LLP	B	3.715.871,00	%4,20	-	-	-
Hidayet Didem Zapsu Bilyay	B	9.945.000,00	%11,25	B	5.348.969,00	%4,84
Deniz Han Bilyay	B	14.917.500,00	%16,88	B	8.023.451,00	%7,26
Doğu Kaan Bilyay	B	14.917.500,00	%16,88	B	8.023.451,00	%7,26
Halka Açık**	B	0	0,00%	B	44.200.000,00	%40,00
Toplam		88.400.000,00	100,00		110.500.000,00	100,00

* Esas Sözleşme'nin 19. maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarında her bir A grubu payın 5 (beş), her bir B grubu payın ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Ancak A grubu payların oy imtiyazı, TTK'nın 479. maddesi ve sair mevzuat uyarınca oyda imtiyazın kullanılmayacağı kararlarda geçersiz olup, bu kararlar için her bir A grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır.

**Şirket'in fiili dolaşımdaki paylarının oranı %39,98'dir.

Sermayenin %5'ten fazlasına sahip ortaklar:

ODİNE'in doğrudan yönetim hakimiyetine Alper Tunğa Sağı Burak sahiptir. Alper Tunğa Sağı Burak'ın yönetim hâkimiyetine sahip olmasının kaynağı, sahip olduğu A grubu paylara tanınmış imtiyazlardır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, sermayeyi temsil eden paylardan A Grubu paylar genel kurulda oy hakkında imtiyazlı olup, ilgili mevzuatta öngörülen ağırlaştırılmış nisaplar ve oy hakkında imtiyazın kullanılmadığı haller saklı kalmak kaydıyla, sahip olduğu A Grubu paylar sebebiyle Alper Tunğa Sağı Burak genel kurulda karar alma gücüne sahiptir. 31 Mart 2024 itibarıyla Alper Tunğa Sağı Burak sahip olduğu 15.188.727 TL nominal değerli A Grubu pay ve 24.591.273 TL

nominal değerli B Grubu pay ile sermayenin %36,00'sına ve genel kuruldaki oy haklarının %54,41'ine sahiptir.

31 Mart 2024 itibariyle 3.375.273 TL nominal değerli A Grubu paya ve 1.748.856 TL nominal değerli B Grubu paya sahip Fırat Kerim Ersoy ise sermayenin %4,64'üne ve genel kuruldaki oy haklarının %10,08'ine sahiptir.

31 Mart 2024 itibariyle 8.023.451 TL nominal değerli B Gruba paya sahip Deniz Han Bilyay sermayenin %7,26'üne sahiptir.

31 Mart 2024 itibariyle 8.023.451 TL nominal değerli B Gruba paya sahip Doğu Kaan Bilyay sermayenin %7,26'üne sahiptir.

e. İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

İmtiyazlı paylar & oy hakları

Şirket paylarından B Grubu Paylar'a herhangi bir imtiyaz tanınmamış olup, A Grubu Paylar'a tanınan imtiyazlar aşağıda yer almaktadır.

Aday Gösterme İmtiyazı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca Şirket 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. Anılan madde uyarınca, A Grubu paylara Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü (üç) A Grubu pay sahipleri arasından ya da A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilecektir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcıları Genel Kurul'daki seçimde A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecektir.

İlgili Esas Sözleşme'nin madde 8 hükmü şu şekildedir:

"Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü (üçü) (A) Grubu pay sahipleri veya (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. (...)

(A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasında seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.(...)

Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması veya bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve ilk Genel Kurul'un onayına sunulur. Genel Kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilmek suretiyle seçilen bir üyenin üyeliğinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, yeni üye (A) Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından TTK'nın 363'üncü maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır."

Oyda İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesinde olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu payın 5 (beş) oy hakkı vereceği düzenlenmek suretiyle A Grubu Paylar'a oy imtiyazı tanınmıştır.

B Grubu Paylar'a ise oy imtiyazı tanınmamıştır.

Bağlam ve Sınırlamalar

Payların devri bakımından öngörölmüş sınırlamalar ise aşağıdaki şekildedir:

Esas Sözleşme'nin "*Payların Devri*" başlıklı 7'nci maddesi uyarınca,

Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden A Grubu Paylar imtiyazlıdır. Herhangi bir imtiyazı bulunmayan B Grubu Paylar'ın devri, TTK'nın ilgili maddeleri ile sermaye piyasası mevzuatı ve işbu Esas Sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir.

Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı A Grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirket'in amacına ulaşabilmesi için A Grubu ortakların, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir. Ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu A Grubu Paylar'ın devrine onay istemini reddedebilir. TTK 493/3 ve 4 hükümleri saklıdır.

A Grubu Paylar'ın herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle diğer A Grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve anılan pay sahiplerinin, bildirim kendilerine ulaşmasından itibaren 15 (on beş) gün içinde yapacakları başvuruya göre bahse konu paylar, devre ilişkin teklifte yer alan satış bedeli üzerinden ve başvurular arasında o tarihte sahibi buldukları A Grubu Pay miktarı esas tutulmak sureti ile devredilir. Devre konu payların mevzubahis şekilde A Grubu pay sahiplerine devrine rağmen elde kalan pay olursa, Genel Kurul'da onaylanacak Esas Sözleşme değişikliği ile bu paylar B Grubu'na dönüştürülerek üçüncü kişilere devredilir.

f. Yönetim organı, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı:

Yönetim kurulu

Esas Sözleşme'nin 8. maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve yönetimi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz olarak seçilecek altı üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür.

31 Mart 2024 tarihi itibariyle ODİNE yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Başlangıç Tarihi /Bitiş Tarihi
Alper Tunğa Sağı Burak	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	Genel Müdür / CEO	25.10.2023 / 25.10.2024
Fırat Kerim Ersoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	25.10.2023 / 25.10.2024
Tarkan Alagöz	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	25.10.2023 / 25.10.2024
Ali Yöney	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	Genel Müdür Yardımcısı / CFO, Finans Direktörü	25.10.2023 / 25.10.2024
Özgür Özevin	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	Muhasebe ve İdari İşler Direktörü	25.10.2023 / 25.10.2024
Geylan Abdülaziz Zapsu	Yönetim Kurulu Üyesi	Maslak Mah. Maslak Meydan Sk. Veko Giz Plaza Apt. No: 3/35 Sarıyer/İstanbul	-	25.10.2023 / 25.10.2024

Yönetim kurulunun yapısı ve oluşumu

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri kapsamında 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri pay sahibi olmayan kişiler arasından da seçilebilir. Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü (üçü) A Grubu pay sahipleri veya A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir.

Yine Esas Sözleşme'nin 8'inci maddesi ile Yönetim Kurulu üyeleri arasından 1 (bir) başkan ve en az 1 (bir) başkan yardımcısı seçileceği ve Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcılarının Genel Kurul'daki seçimde A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçileceği düzenlenmiştir.

Anılan 8'inci madde ile çeşitli önemli yönetim kurulu kararları sayılmış ve bu kararların alınabilmesi için A Grubu pay sahiplerinin olumlu oylarının aranacağı düzenlenmiştir. Şöyle ki, aşağıda sayılan işlemler için her halükarda A Grubu Pay Sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin hazır bulunduğu ve bu üyelerin en az üçte ikisinin olumlu oy kullandığı, toplamda yönetim kurulu üyelerinin oy çokluğuyla alınmış bir Yönetim Kurulu kararı gereklidir:

- (a) Temsil ve ilzama ilişkin yetkilerin Yönetim Kurulu üyeleri arasında dağılımı, imza sirküleri ve iç yönerge çıkartılması da dâhil Yönetim Kurulu'nun yetkilerinin kullanılmasına ilişkin bir karar alınması,
- (b) Şirket'in birleşme ve bölünme işlemlerine konu olması, işletme konusu değişikliği, imtiyazlı pay ihracı, bilanço zararının kapatılması için Pay Sahiplerine ek veya ikincil yükümlülük getirilmesi, pay devrinin sınırlandırılması ve fesih ve tasfiyeye ilişkin hakları konularda Genel Kurul'a teklif sunulması,
- (c) Türkiye'de veya yurtdışında yeni şube ve iş yeri açılması,
- (d) Fikri mülkiyet hakları Şirket'e ait olan eser niteliğindeki bilgisayar programlarının mülkiyetinin devredilmesi,
- (d) Genel Müdür atanması, mevcut genel müdürün tekrar atanması ve görevden alınması, şirket ile genel müdür arasındaki sözleşmelerinin onaylanması, değiştirilmesi veya feshedilmesi, organizasyon şemasında genel müdüre doğrudan raporlama yapan üst yönetimde görevli kişilerin göreve getirilmeleri, azli ve ücretlendirilmeleri,
- (e) Şirket'in borçlarına karşılık son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini aşan ipotek ve teminat verilmesi, payların rehin verilmesi, teminata konu edilmesi veya başka bir şekilde bu paylar üzerinde takyidat konulması,
- (f) İflas veya yeniden yapılandırma başvurularının yapılması veya onaylanması; Şirket'in herhangi bir nedenle feshedilmesi, tasfiyesine karar verilmesi, iflas ertelenmesi talep edilmesi, konkordato ilan edilmesi veya malvarlığının tamamının satılmasına karar verilmesi veya iş veya operasyonlarındurdurulmasının onaylanması,
- (g) Her türlü esas sözleşme değişiklik tekliflerinin Genel Kurul'a sunulması,
- (h) Kâr payı dağıtımı konusunda Genel Kurul'a teklif sunulması,
- (i) Şirket'in son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini (yüzde bir) aşan miktarda sözleşme akdedilmesi, yatırım kararı alınması, varlık/hizmet/nakit borç

alınması ve verilmesi, bağlayıcı taahhütte bulunulması veya böyle bir sözleşme üzerinde her türlü düzenlemenin yapılması,

(i) Sermaye piyasası aracı ihracı ve son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini (yüzde bir) aşan Şirket varlıklarının toptan satışının genel kurula önerilmesi,

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu Pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenecek tutarda, huzur hakkı, ücret, ikramiye ve prim ödenebilir.

Yönetim Kurulu Şirket'in işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya kararlaştırılacak bir başka mahalde yapılır. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "*Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum*" başlıklı 17'nci maddesinde SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulacağı düzenlenmiştir. Bu kapsamda, zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup ilgili kararlar Esas Sözleşme'ye aykırı sayılacaktır. Aynı şekilde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin, ipotek ve kefalet verilmesine ilişkin işlemlerinde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulması gerekmektedir.

1 Ocak 2024 – 31 Mart 2024 döneminde yönetim kurulu 5 kez toplanmıştır. Şirket yönetim kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisapları sağlanmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin özgeçmişleri:

Alper Tunğa Sağı Burak / Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür (CEO)

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünde tamamlayan Alper Tunğa Sağı Burak, Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi alanındaki Yüksek Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlamıştır.

2004 – 2006 yılları arasında Turkcell Superonline'ın Ürün ve İş Geliştirme Birim Yöneticisi olarak, şirketin bir İnternet Servis Sağlayıcısı'ndan lider bir İletişim Hizmetleri Sağlayıcısına dönüşmesi sürecinde önemli bir rol üstlenmiştir.

2006 yılında şirketin kuruluş aşamasında ODİNE'e katılan Alper Tunğa Sağı Burak, Satış ve Pazarlamadan sorumlu yönetici ortak görevini üstlenmiştir. ODİNE'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev almaktadır. 23 yılı aşkın sektör tecrübesi ile yeni pazarlara giriş, faaliyet alanlarının çeşitlendirilmesi ve stratejik pazarlama konularında öncülük etmiştir. Ürün ve İş Geliştirme, Satış Mühendisliği, Pazarlama ve Stratejik Planlama alanlarında edindiği telekomünikasyon tecrübesini bir araya getirerek, ODİNE'in mevcut pazar payına ulaşmasında önemli bir rol üstlenmiştir.

Fırat Kerim Ersoy / Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı/ Yönetici Ortak

Lisans eğitimini İstanbul Marmara Üniversitesi İşletme bölümünde tamamlayan Fırat Kerim Ersoy, İşletme alanındaki Yüksek Lisans eğitimini Yeditepe Üniversitesi'nde tamamlayarak Muhasebe ve Finans alanında uzmanlaşmıştır.

1998-2002 yılları arasında kariyerine Coca-Cola'da başlamış ve 6 BDT Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkesinden sorumlu, Mali Kontrolör olarak çalışmış ve buradaki kariyer hayatında birçok farklı görevlerde yer almıştır. Daha sonra 2003-2007 yılları arasında Türkiye'nin en büyük reklam ajanslarından biri olan Rafineri Reklam Ajansı'nda Finans Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır.

2007 yılında Finans Direktörü olarak Şirket'e katılan Fırat Kerim Ersoy, kariyerine ODİNE Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir.

Geylan Abdülaziz Zapsu / Yönetim Kurulu Üyesi

16.12.1954, İstanbul doğumlu Geylan Abdülaziz Zapsu (Aziz Zapsu) orta öğrenimini İstanbul Alman Lisesi'nde, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler fakültesinde tamamlamıştır.

Aziz Zapsu BİM Birleşik Mağazalar AŞ ve A101 Yeni Mağazacılık AŞ kurucusu ve eski Yönetim Kurulu Başkanı ve CEOsu, Balsu Gıda Sanayi AŞ kurucu ortağı ve eski Yönetim Kurulu Başkanı, Kazyon Tawfeer Ventures Ltd, Mısır kurucu ortağı ve eski Yönetim Kurulu Üyesidir. Kurucu ortağı olduğu Azizler Holding AŞ, Azizler Uluslararası Danışmanlık AŞ, BPN Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş. ve BPN Danışmanlık Hizmetleri AŞ şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir.

İngilizce ve Almanca konuşan Aziz Zapsu, World Economic Forum (WEF), Türkiye Sanayici ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD), Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Alman Lisesi Mezunlar Derneği (ALD) ve Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği (BUMED) üyesidir.

Tarkan Alagöz/ Yönetim Kurulu Üyesi ve Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO)

Tarkan Alagöz, Lisans Eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır.

Tarkan Alagöz, kariyerine 2004-2007 yılları arasında TMC Telekom'da başlamış, 2007 yılında Şirket bünyesine katılmıştır. Telekomünikasyon sektöründe edindiği tecrübe ile dijital ses teknolojileri, ağ yönetimleri, bulut ve sanal sistemler konularında teknik uzmanlığı bulunan Tarkan Alagöz, Teknik Ekip Müdürlüğü, Servis Direktörlüğü gibi birçok farklı pozisyonda görev almıştır.

Profesyonel yaklaşımı ve yetkinliğiyle öne çıkan Tarkan Alagöz, 2021 yılında ODİNE'de Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanarak, derin tecrübesi ile operasyonların başarılı bir şekilde yönetilmesinden sorumludur. Ayrıca, müşterilere yeni nesil çözümler üretilmesinden ve sunulmasında rol oynamaktadır.

Aydın Pirinççioğlu / Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CTO)

Lisans eğitimini The College of New Jersey Üniversitesi Finans ve Uluslararası İşletme bölümlerinde tamamlayan Aydın Pirinççioğlu, kariyerine 1993 yılında Ege Seramik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Amerika Şubesi'nde başlamıştır. Ardından Digital Equipment Corporation, Compaq, HP, Xerox gibi köklü şirketlerde görev almıştır.

ODİNE'de Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almakta olan Aydın Pirinççioğlu, 24 yılı aşkın sektör deneyimi ile teknolojik ve güncellenebilir altyapının modernizasyonu, şirketin teknoloji stratejisinin yeni nesil teknolojik odaklı bir yapıya dönüştürülmesi, dijital dönüşüm, GRC (Governance, Risk, and Compliance) ve Siber Güvenlik süreçlerine liderlik etmektedir.

Ali Yöney / Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünde tamamlayan Ali Yöney, Uluslararası İşletme alanındaki yüksek lisans eğitimini University of East London'da tamamlamıştır.

Ali Yöney, kariyerine 2006 yılında Deloitte Türkiye ofisinde bağımsız denetim alanında başlamıştır. Daha sonra 2010-2012 yılları arasında Turkcell Grup'ta Kıdemli Finansal Kontrolör olarak çalışmış, 2012-2015 yılları arasında ise Turkcell Europe Almanya ofisinde Kıdemli Finansal Kontrolör ve Finans Müdürü pozisyonlarını üstlenmiştir.

2015-2020 yılları arasında, Kale Grubu'nun Yurt Dışı Pazarlar Finans Müdürü rolünü üstlenen Ali Yöney, sonrasında İtalya ofisinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) olarak çalışmıştır. Eczacıbaşı Topluluğu'nda Finansal Kontrol ve Hazine Yönetimi alanlarında sorumluluk üstlendikten sonra 2021 yılında ODİNE'de çalışmaya başlamıştır.

Ali Yöney, ODİNE'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almaktadır. Muhasebe ve Denetim, Finansal Planlama ve Kontrol, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Hazine Yönetimi konularında uzmanlığı bulunan Ali Yöney, ayrıca Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ruhsatı, CMA (Certified Management Accountant) Sertifikası ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı gibi önemli profesyonel sertifikasyonlara da sahiptir.

Özgür Özevin / Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari bilimler Fakültesi, İktisat bölümünde tamamlamıştır.

Özgür Özevin, kariyerine 2003 yılında Simgera Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.' de başlamıştır. Daha sonra 2007-2010 yılları arasında Hanon Systems Türkiye' de Kıdemli Muhasebe ve Vergi Uzmanı olarak çalışmıştır. 2010-2012 yılları arasında ise Karamancı Holding bünyesinde faaliyet gösteren Karel Enerji Şirketi'nde Mali İşler Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2012 yılında ODİNE bünyesine katılmıştır.

Özgür Özevin ODİNE'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Muhasebe, Vergi, Türk Ticaret Kanunu, Ar-Ge ve hazine teşvik uygulamaları ile idari işler konularında uzmanlığı bulunan Özgür Özevin'in Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ruhsatı bulunmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyeliğinin veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi
Alper Tunğa Sağı Burak	Odine Solutions Teknoloji Tic ve San A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi, CEO
	Topraq Tarım Teknolojileri San ve Tic. A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi
	Odine Engineering Services CZH S.R.O.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi
	GBS Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	Ortak
Fırat Kerim Ersoy	Odine Solutions Teknoloji Tic ve San A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi, Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı/CFO
	Topraq Tarım Teknolojileri San ve Tic. A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi

	Odine International Holding UK LLP	Ortak
	Odine Solutions Technologies & Services Pvt.Ltd.	Ortak
Geylan Abdülaziz Zapsu	Azizler Holding A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı
	Azizler Uluslararası Danışmanlık A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı
	BPN Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	BPN Ödeme ve Elektronik Para Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin sayısı, yapı ve bağımsızlığı:

Komitelere ilişkin kurallar, Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8. maddesinde düzenlenmektedir. Bu madde uyarınca Şirket'in ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile yönetim kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır. Halka açık ortaklıklar, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Tebliği'ne gerekli uyumu sağlamakla yükümlüdür.

Bu doğrultuda yapılacak ilk genel kurul toplantısına kadar ODİNE tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulacak ve söz konusu komitelere sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde üyeler atanacak, SPK'nın kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde gerekli özel durum açıklamaları yapılacaktır. Şirket'te hâlihazırda görev alan bir komite bulunmamaktadır.

Üst yönetim:

Adı Soyadı	Görevi
Alper Tunğa Sağı Burak	Genel Müdür/CEO
Fırat Kerim Ersoy	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetici Ortak
Aydın Pirinççioğlu	CTO
Tarkan Alagöz	COO/Operasyon/Mühendislik Direktörü
Ali Yöney	CFO

Personel:

Departman	31 Mart 2024
Üst Yönetim	5
Mühendislik	46
Teknik Destek	14
Satış	10
Finans & Muhasebe	6
Proje Yönetimi	4
Bilgi Teknolojileri	1
İdari İşler	3
Pazarlama	2
Satın Alma	1
İnsan Kaynakları	1
Hukuk	1
Genel Toplam	94

31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Şirket personellerinin %27,7'si 20-29 yaş, %34,0'ü 30-39 yaş, %31,9'u 40-49 yaş aralığında olup %6,4'ü 50 yaş üzerindedir. Bununla birlikte, çalışanların %13,8'i kadın, %86,2'si erkektir.

31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Şirket personelinin %14,9'u yüksek lisans, %76,6'sı lisans, %2,1'i ön lisans, %6,4'ü lise mezundur.

Şirket bünyesinde 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla bulunan toplam 94 personelin 35'i İTÜ Teknopark bünyesinde yer almaktadır.

35 Teknopark personelinin %62,9'u mühendislik bölümlerinden mezun olup, Şirket'in Ar-Ge personeli kadrosunun büyük bir kısmı elektronik haberleşme, bilgisayar mühendisliği, matematik mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik elektronik mühendisliği, bilgisayar teknolojileri ve programcılık, yönetim bilişim sistemleri, temel bilimler (fizik, matematik), istatistik ve enformatik alanlarından mezun çalışanlardan oluşmaktadır. 35 Teknopark personelin %22,9'u yüksek lisans, %65,7'si lisans, %2,9'u ön-lisans ve %8,5'i lise mezunudur.

Toplu sözleşme uygulamaları ve personele sağlanan hak ve menfaatler:

Şirket bünyesinde toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Personele sağlanan hak ve menfaatler aşağıdaki gibidir:

- Şirket çalışanlarına özel sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Çalışanlara yemek, uzaktan çalışma yardımı ve ulaşım desteği gibi esnek yan haklar uygulaması kapsamında destek verilmektedir.
- ODİNE çalışanlarına düzenli olarak eğitimler vermektedir. Çalışanlara verilen eğitimler ile Ar-Ge çalışmaları desteklenerek çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

g. Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

h. Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Bulunmamaktadır.

i. Şirket'in hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için alınan tedbirler

Şirket'in hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

a. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum beyanı:

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 5'inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan "Paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve/veya borsada işlem görmeye başlaması için Kurul'a başvuran/başvurulan ortaklıklar, ikinci fıkrada belirtilen liste ilan edilene kadar üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olacak olup, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak zorundadır." hükmü çerçevesinde paylarının halka arzı sonrası ilk Genel Kurul tarihi itibari ile zorunlu ilkelere gerekli uyumu sağlayacaktır.

b. Pay sahipleri:

i. Yatırımcı ilişkileri bölümü:

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, payları ilk kez halka arz edilmesi için SPK'ya başvuran ortaklıkların, paylarının borsada işlem görmeye başlama tarihinden itibaren altı ay içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü oluşturma ve bölümün doğrudan bağlı olarak çalışacağı yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisini belirleme yükümlülüğü bulunmaktadır.

ODİNE yatırımcı ilişkileri bölümünün kurulmasına ilişkin çalışmalara başlamış olup konuya ilişkin gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("**KAP**") yayımlanacaktır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak atanması planlanan yöneticiye ait bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Planlanan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi:

Ad-Soyad: Ali Yöney

Öğrenim Durumu: Yüksek Lisans

Sahip Olduğu Lisanslar: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Tel: +90 212 347 0363

E-posta: yatirimciiliskileri@odine.com

Yatırımcı İlişkileri Biriminin başlıca faaliyetlerinin aşağıdaki gibi olması planlanmaktadır:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla görüşmeler gerçekleştirmek.

ii. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımı:

ODİNE tâbi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket bu kapsamda Bilgilendirme Politikası oluşturma çalışmalarına devam etmektedir. Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tâbi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken, kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa düzenlemelerine uyum göstermek ve etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

ODİNE tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları, periyodik olarak çıkarılan mali tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (www.odine.com), özel durum açıklamaları, ticaret sicil gazetesi aracılığı ile yapılan ilân ve duyurular, telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri, sosyal medya, yazılı ve görsel medya, yatırımcılarla yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme toplantılarıdır.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden ODİNE'e iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birimi tarafından yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. ODİNE'nin ara dönem ve yıllık finansal ve operasyonel sonuçlarının açıklanmasını takiben, analist ve yatırımcıların sorularını cevaplamak ve kamu nezdinde tartışmak üzere telekonferanslar organize edilebilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler.

iii. Genel kurul toplantıları:

Genel kurul toplantıları ile ilgili hususlar Esas Sözleşme'nin "*Genel Kurul*" başlıklı 10'uncu maddesi ile düzenlenmiştir.

Buna göre, Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar. Bu toplantılarda, TTK'nın ilgili hükümleri göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gündemdeki konular görüşülerek karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde toplanarak gerekli kararları alır. SPK'nın Genel Kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine

uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların Genel Kurul gündemine alınması zorunludur.

Davet Şekli:

Toplantılara davette TTK'nın ve SPKn'nin ilgili hükümlerinde yer alan davet, usul ve şekli ile ilan sürelerine uyulur. Genel Kurul toplantısına çağrı konusunda SPKn'nin 29/1 hükmü saklıdır.

Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile TTK hükümleri, ilgili diğer mevzuat ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.

Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım:

Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerle Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Toplantı Vakti:

Olağan Genel Kurul Şirket'in hesap yılı sonundan itibaren 3 (üç) ay içinde ve senede 1 (bir) defa, Olağanüstü Genel Kurul ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanırlar.

Toplantı Yeri:

Genel Kurullar Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu'nun kararı üzerine Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Genel Kurul Başkanlığı:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu başkanı, onun yokluğunda Yönetim Kurulu başkan yardımcısı başkanlık eder.

Oy Verme ve Vekil Tayini:

Genel Kurul toplantısında hazır bulunan pay sahipleri veya vekilleri oy haklarını, paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. A Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B Grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse 1 (bir) oy hakkı vardır. Oy kullanılırken TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil marifeti ile temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendilerine ait paylardan doğan oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip olduğu oyları dahi kullanmaya yetkilidirler.

SPK'nın vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Her pay, Şirket'e karşı bölünmez bir bütündür ve bir payın birden çok sahibi bulunduğu takdirde, bu kimseler ancak ortak bir temsilci tayini suretiyle haklarını kullanırlar. Bu hususta TTK'nın 432'nci ve 477'nci maddesi hükümleri uygulanır.

Toplantı ve Karar Yeter Sayısı:

Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda TTK ve SPK'nın hükümleri ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelere uyulur.

Bakanlık Temsilcisi Bulunması:

Genel Kurul toplantılarında ilgili Bakanlık temsilcilerinin katılımı hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır. Gerek olağan gerek olağanüstü Genel Kurul toplantılarında T.C. Ticaret Bakanlığı temsilcisinin hazır bulunması ve toplantı zabıtlarını ilgililerle birlikte imza etmesi şarttır. Bakanlık temsilcisinin gıyabında yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar ve Bakanlık temsilcisinin imzasını taşımayan toplantı tutanakları geçerli değildir.

iv. Kâr payı hakkı:

Şirket'in kar dağıtım esasları Şirket Esas Sözleşmesi'nin "*Karın Tespiti ve Dağıtımı*" başlıklı 13'üncü maddesi ile düzenlenmiş olup, Şirket'in kar dağıtım politikası da, kurumsal uyum için mevzuatta öngörüldüğü üzere, halka arzı takip eden ilk genel kurulda görüşülerek karara bağlanacaktır.

v. Payların devri:

Esas Sözleşme'nin "Pay Devri" başlıklı 7. maddesine göre

- Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden A Grubu Paylar imtiyazlıdır. Herhangi bir imtiyazı bulunmayan B Grubu Paylar'ın devri, TTK'nın ilgili maddeleri ile sermaye piyasası mevzuatı ve işbu Esas Sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir.
- Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı A Grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirket'in amacına ulaşabilmesi için A Grubu ortakların, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir. Ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu A Grubu Paylar'ın devrine onay istemini reddedebilir. TTK 493/3 ve 4 hükümleri saklıdır.
- A Grubu Paylar'ın herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle diğer A Grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve anılan pay sahiplerinin, bildirim kendilerine ulaşmasından itibaren 15 (on beş) gün içinde yapacakları başvuruya göre bahse konu paylar, devre ilişkin teklifte yer alan satış bedeli üzerinden ve başvuranlar arasında o tarihte sahibi buldukları A Grubu pay miktarı esas tutulmak sureti ile devredilir. Devre konu payların mevzubahis şekilde A Grubu pay sahiplerine devrine rağmen elde kalan pay

olursa, Genel Kurul'da onaylanacak Esas Sözleşme değişikliği ile bu paylar B Grubu'na dönüştürülerek üçüncü kişilere devredilir.

c. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık:

i. Şirket internet sitesi:

Şirket internet sitesi (www.odine.com) adresidir. İnternet sitesi içeriği SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak hazırlanmaktadır. Yatırımcı ilişkileri bölümünde diğer ilgili bilgi ve belgeler aşağıdaki başlıklar altında bulunmaktadır;

- İzahname ve Ekleri
- Tasarruf Sahiplerine Satış Duyurusu
- Özel Durum Açıklamaları

ii. Faaliyet raporu:

ODİNE yönetim kurulu faaliyet raporları Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında hazırlanır ve ilgili tebliğ hükümlerine uygun olarak, finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanır. Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanacak olan raporlar internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yer almaktadır.

d. Menfaat sahipleri:

i. Menfaat sahiplerinin bilgilendirmesi:

Menfaat sahibi olarak; ortaklar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirket tarafından yapılmaktadır. Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. ODİNE, internet sitesinde gerekli olan tüm konulara detaylı olarak yer verilmesi sureti ile güncel bilgiye kolay erişim sağlamayı hedeflemektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin haklarının garanti altına alınmasını amaçlar. Menfaat sahipleri, Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini halka arzdan sonra gerçekleştirecek ilk Genel Kurul'da oluşturulması planlanan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilirler. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması sağlanır. Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri prensiplerine uygun olarak hazırlayacağı Bilgilendirme Politikası'nı www.odine.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlamayı planlamaktadır. Şirketin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden

geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“**KGK**”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“**TMS/IFRS**”) doğrultusunda hazırlanan raporların duyurusu SPK tarafından belirlenen süreler içinde kamuoyuna yapılmaktadır.

ii. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı:

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımına ve bu yönde aktif olarak fikirleri beyanında bulunmalarına olanak sağlanmıştır. Tedarikçi ve müşteri talepleri takip edilerek yönetimin dikkatine sunulmaktadır. Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

iii. İnsan kaynakları politikası:

ODİNE, ülkemizde üretilen yerli bilgi ve teknolojilerin küresel değere dönüştürülmesini, Türkiye'nin yüksek nitelikli insan kaynağını değerlendirmeyi, iş birliği içerisinde yer alan firmalarla birlikte büyümeyi ve yurt dışı pazarlara daha fazla teknoloji ihraç etmeyi hedeflemektedir.

iv. Etik kurallar ve sosyal sorumluluk:

ODİNE değer yaratmayı, çalışanlarının yaşam standartlarını yükseltmeyi ve müşterilerinin, tedarikçilerinin ve içinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik, çevresel ve sosyal refahlarına katkıda bulunmayı amaçlar. Bu kapsamda çalışanların Şirket'in etik kurallarına uygun hareket etmelerine yön göstermek, Şirket'in etik standartlarının müşteriler, tedarikçiler ve Şirket dışındaki kişiler tarafından da benimsenmesini sağlamak için sosyal sorumluluk politika kuralları oluşturulmuştur. Şirket genel anlamda etik kurallarına uyulması ve uygulanması yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır.

e. Sürdürülebilirlik:

ODİNE, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine uymayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi uyarınca, şirket paylarının halka arzı 2024 yılı içerisinde gerçekleştiğinden dolayı, payların borsada işlem görmeye başladığı yılı takip eden 2024 yılının verilerini içerecek şekilde, 2025 yılında sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu raporlaması yapılması planlanmaktadır.

3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri, genel müdür, CTO, COO ve CFO seviyesindeki yöneticilerden oluşmaktadır. Şirket'in 31 Mart 2024 tarihlerinde sona eren 3 aylık mali dönemde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 7.928.306 TL'dir.

4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

ODİNE, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun hükümleri kapsamında çeşitli indirim ve desteklerden yararlanmaktadır. 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun; Ar-Ge, yenilik ve tasarım yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesi, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılması, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesi, Ar-Ge ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmek gibi amaçlarla 28 Şubat 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ODİNE, ülkemizde üretilen yerli bilgi ve teknolojilerin küresel değere dönüştürülmesini, Türkiye'nin yüksek nitelikli insan kaynağını Ar-Ge faaliyetlerinde değerlendirmeyi, iş birliği içerisinde yer alan firmalarla birlikte büyümeyi ve yurt dışı pazarlara daha fazla teknoloji ihraç etmeyi hedeflemektedir. Şirket bu amaçla uzun vadeli araştırma faaliyetlerinin yanı sıra, üniversiteler, araştırma enstitüleri ve çeşitli kuruluşların Ar-Ge bölümleri ile iş birliği yaparak bilişim sektörü ve telekomünikasyon sektörleri arasındaki sinerjilerin ortaya çıkarılması ve bunlardan yararlanılması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Şirket ayrıca telekomünikasyon sektöründe bilişim teknolojilerinin daha etkin kullanımına yönelik teknolojiler geliştirilmesi amacıyla da çalışmalar sürdürmektedir.

ODİNE, Ar-Ge faaliyetlerine 2014 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Teknoparkında başlamış, faaliyetlerin ve yazılım projelerinin genişlemesi ile birlikte 2016 yılından itibaren de İstanbul Teknik Üniversitesi Arı Teknokent'te Ar-Ge faaliyetlerine devam etmektedir. Şimdiye kadar 20'ye yakın Teknopark projesi ve 5 adet TÜBİTAK -TEYDEB Ar-Ge projesi ile telekom sektörüne yönelik yazılım ve ürün geliştirme konusunda çeşitli projeler yapılmıştır. Bu çerçevede aralarında akademik kariyere sahip çalışanları da bulunduran ekibiyle, üniversiteler ile yapılan iş birlikleri ile bilimsel, uygulanabilir projeler üretmekte ve endüstriye katma değerli çözümler üretmektedir. Şirket faaliyetlerinde Ticaret Bakanlığı'ndan alınan teşvik destek bedellerine ek olarak TÜBİTAK'ın Teknoloji ve Yenilik Destek Programları kapsamında verilen fonlardan da yararlanmaktadır.

Şirket bünyesinde 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla bulunan toplam 94 personelin 35'i İTÜ Teknopark bünyesinde yer almaktadır.

35 Teknopark personelinin %62,9'u mühendislik bölümlerinden mezun olup, Şirket'in Ar-Ge personeli kadrosunun büyük bir kısmı elektronik haberleşme, bilgisayar mühendisliği, matematik

mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik elektronik mühendisliği, bilgisayar teknolojileri ve programcılık, yönetim bilişim sistemleri, temel bilimler (fizik, matematik), istatistik ve enformatik alanlarından mezun çalışanlardan oluşmaktadır. 35 Teknopark personelin %22,9'u yüksek lisans, %65,7'si lisans, %2,9'u ön-lisans ve %8,5'i lise mezunudur.

Aşağıdaki tabloda, ODİNE'in hâlihazırda yatırımı devam etmekte olan projelerine ilişkin bilgiler verilmektedir. Aşağıda yer verilen projelere ilişkin çalışmaların tamamı, Şirket'in İTÜ Arı Teknokent'de bulunan Ar-Ge merkezinde sürdürülmektedir.

Sayı	Proje Türü	Proje Adı	Finansman Şekli*	Tamamlanma Durumu	Proje Başlangıç Tarihi
1	Teknopark	Toptan Ses Trafikinde Merkezi Güvenlik Duvarı Yönetim Sistemi (VoiceFirewall)	Özkaynak	Devam Ediyor	01.07.2023
2	Teknopark	Otonom Şebeke Servis Orkestrasyonu (Anode)	Özkaynak-UDHAM Desteği	Devam Ediyor	06.01.2023
3	Teknopark	Hızlı Arama Tespiti ve Ücretlendirme (FlashCall)	Özkaynak	Devam Ediyor	01.02.2024

* Ar-Ge projeleri Teknopark ve TÜBİTAK gibi kurumlar tarafından sağlanan çeşitli desteklerle hayata geçirilebildiği gibi, bu destekler olmadan Şirket'in iç kaynakları ve temin ettiği diğer fonlar ile de gerçekleştirilebilmektedir. Tabloda özkaynak olarak belirtilen finansman şekli, Şirket'in iç kaynakları ve temin ettiği diğer fonlar ile TÜBİTAK desteği olmadan gerçekleştirdiği projeleri ifade etmektedir.

5. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a. Yatırımlar:

31 Mart 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in devam eden Ar-Ge yatırımları toplamı 38.168.826 TL olarak hesaplanmaktadır. Şirket, söz konusu Ar-Ge yatırımları için büyük ölçüde kendi kaynaklarını kullanmıştır.

b. Teşviklerden yararlanma durumu ve gerçekleştirilen faaliyetler

Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

5746 sayılı Kanun, Ar-Ge, yenilik ve tasarım yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini, rekabet öncesi işbirliklerinin geliştirilmesini, teknoloji yoğun üretim, girişimcilik ve bu alanlara yönelik

yatırımlar ile Ar-Ge'ye, yeniliğe ve tasarıma yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasını, Ar-Ge ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemeyi ve teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 5746 sayılı Kanun 31 Aralık 2028 tarihine kadar yürürlükte olup gelir vergisi stopajı teşviki, damga vergisi istisnası ve sigorta primlerine ilişkin hükümler ihtiva etmektedir.

5746 sayılı Kanun'un 3/3'üncü maddesi uyarınca 4691 sayılı Kanun çerçevesinde ücreti gelir vergisinden istisna olan personelin bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı Hazine tarafından karşılanmaktadır. Bu kapsamda Şirket, 5746 sayılı Kanun kapsamında işveren sigorta primi desteğinden faydalanmaktadır. Şirket, 31 Mart 2024 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 330.795 TL tutarında işveren sigorta primi desteğinden faydalanmıştır.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

4691 sayılı Kanun ve ikincil düzenlemeler kapsamında yürütülen yazılım, Ar-Ge, yenilik ve tasarım projelerine ilişkin gelir vergisi, kurumlar vergisi, SGK primi, damga vergisi indirim ve istisnaları ile ücretlere ilişkin birtakım teşvikler düzenlenmektedir. Şirket'in İTÜ Arı Teknokent'te Ar-Ge ofisi bulunmakta olup, 4691 sayılı Kanun kapsamında gelir vergisi ve damga vergisi teşviklerinden yararlanmaktadır. Şirket, 31 Mart 2024 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 4.961.378 TL gelir vergisi teşvikinden ve 158.302 TL damga vergisi teşvikinden yararlanmıştır.

Şirket'in Gerçekleştirdiği Hizmet İhracatları

5448 sayılı Hizmet İhracatının Tanımlanması, Sınıflandırılması ve Desteklenmesi Hakkında Karar uyarınca yurt dışında yerleşik kişi veya kuruluşlara yönelik olarak yurt içinde ya da yurt dışında gerçekleştirilen, yurt içinde ya da yurt dışında faydalanılan ve 5448 sayılı Karar'ın ekinde yer alan döviz kazandırıcı hizmet ve faaliyetlerin sunumları hizmet ihracatı olarak tanımlanmaktadır. Şirket, 8 Mart 2006 tarihinde Hizmet İhracatçıları Birliği bünyesinde bulunan Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği'ne üye olmuş ve Hizmet İhracatçıları Birliği Genel Sekreterliği tarafından 8 Mayıs 2023 tarihinde Şirket'e ilişkin Performans ve Güvenilirlik Formu düzenlenmiştir.

c. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket, kullandığı yazılımlar ile projelerin takibini sağlamakta, işin başından sonuna kadar; müşteri talep ve istekleri, fatura kesilme aşamaları, ödeme bilgi ve raporlamaları takip edilmekte ve denetlenmektedir.

ODİNE, organizasyonel yapıya ilişkin çerçeve politikalar, yönetmelikler, risk yönetimine ilişkin yöntemler dâhil olmak üzere, faaliyetleri açısından uygun bulduğu risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini uygulayarak iç denetim faaliyetlerini sistematik olarak sürdürülmektedir.

d. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

ODİNE'in konsolide finansal tablolarında yer alan 2 (iki) adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Şirket'in Bağlı Ortaklıklar nezdindeki pay sahipliği oranı şu şekildedir:

Ticaret Unvanı	Pay Sahipliği Yapısı	
Oline Engineering Services CZH s.r.o.	Alper Tunğa Sağı Burak	%25
	Şirket	%75
Oline Solutions FZ-LLC	Şirket	% 100

Oline Engineering Services CZH s.r.o.

Oline CZH Çek Cumhuriyeti'nde kuruludur. Oline CZH'nin faaliyet konusu mühendislik faaliyetleridir. Şirketin sermayesi 250.000 CZK (iki yüz elli bin Çek Kronu)'dir.

Oline Solutions FZ-LLC

Oline LLC'nin merkezi ise Dubai'de yer almaktadır. Oline LLC'nin faaliyet konusu ise telekomünikasyon ve ağ çözüm sağlayıcılığıdır. Şirketin sermayesi 100.000 AED (yüz bin Birleşik Arap Emirlikleri Dirhemi)'dir.

e. Konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak topluluğun iç denetim ve risk yönetimi sistemlerine ilişkin açıklamalar:

ODİNE, konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde uygun bulunduğu risk yönetime ilişkin yöntemleri ve iç kontrol sistemlerini uygulayarak denetim faaliyetlerini sistematik olarak sürdürülmektedir.

f. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

g. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket'in yıllık ve 6 aylık konsolide mali tabloları BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından denetlenmektedir.

h. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Hesap dönemi içerisinde, ODİNE aleyhine karara bağlanması halinde, ODİNE'nin faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede olumsuz etkisi olabilecek herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin olağan akışı çerçevesinde, zaman zaman müşterilerle, tedarikçilerle, vergi daireleriyle ve çalışanlarla çeşitli davalara taraf olabilmektedir. Bu kapsamda ODİNE faaliyetlerin olağan akışı dâhilinde zaman zaman iş hukuku uyuşmazlıklarından kaynaklanan davalara maruz

kalabilmektedir. Halihazırda şirketin taraf olduğu altı adet dava bulunmaktadır. Bu davalar; vergi iade, şikâyet, ilamsız takip, işe iade, itirazın iptali davalarından oluşmaktadır.

i. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

j. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

ODİNE hesap döneminde hasılatını bir önceki yılın aynı dönemine göre arttırarak hedefine ulaşmıştır. Hesap dönemindeki finansal performans bu raporun 6. bölümünde detaylı olarak verilmektedir. ODİNE'in ilgili dönem içerisinde yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.

k. Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

l. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Bulunmamaktadır.

m. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki l. başlığında bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

Bulunmamaktadır.

n. Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri

Bulunmamaktadır.

6. FİNANSAL DURUM

a. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

ODİNE, bilgi teknolojileri sektörü ve bu sektörün alt bileşenleri olan yazılım, hizmet ve donanım alanlarında faaliyet göstermektedir.

ODİNE’in sunduğu çözümler/ürünler “Telekomünikasyon Ses Şebekesi Çözümleri” ve “Telekomünikasyon Veri Şebekesi Çözümleri” altında toplanmaktadır.

1) Telekomünikasyon Ses Şebekesi Çözümleri: ODİNE kendi geliştirdiği Oline Nebula® ve Oline Orion® yazılım ve altyapı çözümleri üzerine kurulu olan bulut platformu ile telekom operatörü ve toptan ses/veri taşıyıcısı müşterilerine; ABD ve Birleşik Krallık'ta bulunan bölgesel veri merkezleri aracılığıyla PaaS/SaaS (PaaS: Hizmet Olarak Platform, SaaS: Hizmet Olarak Yazılım) şeklinde platform ve yazılım çözümleri sunmaktadır. Bu hizmetler, operatörlerin toptan ses trafiği operasyonlarını esnek, verimli ve yüksek performanslı bir biçimde uçtan uca yönetmelerini, operasyonel maliyetlerini düşürmelerini ve tüm iş süreçlerinde verimliliği en üst düzeye çıkarmalarını sağlamaktadır. Ek olarak ses şebekesi çözümleri altında geliştirdiği Oline Gatekeeper® ve Oline Pathfinder® ürünleriyle müşterilerine tamamlayıcı ürünler sunmaktadır.

2) Telekomünikasyon Veri Şebekesi Çözümleri: Özel veya hibrit bulut telekom şebekelerinin tasarımı ve üretiminde uzmanlaşan Şirket, Tier-1 telekom operatörlerini fiziksel altyapılarının sanallaştırmasına odaklanan bulut bilişim çözüm ortağı ve yazılım çözümleri üreticisidir. ODİNE, bu konularda yenilikçi çözümler üreten yurt içi ve yurt dışındaki diğer teknoloji tedarikçileri ile işbirlikleri oluşturarak telekom operatörlerinin ses ve veri şebekelerinin bulut tabanlı altyapılara dönüşüm ihtiyaçlarını uçtan uca adresleyebilecek bir ekosistem yaratmakta ve konusunda uzman ekibiyle donanımdan yazılıma, tasarımdan bakıma kadar olan dönüşüm sürecinde hizmet vermekte ve çözüm üretmektedir. Telekom operatörlerinin hedef çözümlerine ulaşmasında bütün çözüm ekosistemi paydaşlarını bir araya getirerek süreç içerisindeki senkronizasyonu sağlamaktadır. Ayrıca sahip olduğu, özel ihtiyaca yönelik yazılım geliştirme gücü ile çözüm içerisinde eksik ya da özelleştirilmesi gereken fonksiyonların da hayata geçirilmesi noktasında görev almaktadır.

Faaliyet sonuçları

(TL)	31 Mart 2023	31 Mart 2024
Hasılat	115.800.345	123.052.144
Satışların Maliyeti (-)	(109.568.030)	(100.243.787)
Brüt Kâr	6.232.315	22.808.357
Genel Yönetim Giderleri	(7.433.792)	(8.213.227)
Pazarlama Giderleri (-)	(2.023.576)	(9.745.248)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(9.227.839)	(26.707.310)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	5.903.343	7.199.374

Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(8.533.045)	(4.313.697)
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları)	(203.652)	4.651.196
Esas Faaliyet Kârı	(15.286.246)	(14.320.555)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	18.580.258	11.531.738
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	(497)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı/(Zararı)	3.294.012	(2.789.314)
Finansman Gelirleri	9.922.569	5.086.444
Finansman Giderleri (-)	(7.283.444)	(84.733.842)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı	5.933.137	(82.436.712)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)	(10.226.659)	(19.211.979)
Dönem Vergi Gideri	(9.753.718)	-
Ertelenmiş Vergi (Gideri)/Geliri	(472.941)	(19.211.979)
NET DÖNEM KÂRI/ZARARI	(4.293.522)	(101.648.691)

Şirket'in net satışları 31 Mart 2023 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 115.800.345 TL iken 31 Mart 2024 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde %6,26'lık bir artışla 123.052.144 TL'ye ulaşmıştır.

Şirket'in brüt kârı 31 Mart 2024 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 2023 yılının aynı dönemine göre %265,97 artarak 22.808.357 TL'ye ulaşmış ve brüt kâr marjı %18,54 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket 31 Mart 2024 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 101.648.691 TL net dönem zararı elde etmiştir. Elde edilen net zararın 79.051.760 TL'lik kısmı finansal giderler altındaki kur farkı giderlerinden ve 19.211.979 TL tutarındaki kısmı ise ertelenmiş vergi karşılığı giderinden oluşmaktadır.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri

ODİNE, bilgi teknolojileri sektörü ve bu sektörün alt bileşenleri olan yazılım, hizmet ve donanım alanlarında faaliyet göstermektedir. ODİNE'in sunduğu çözümler/ürünler "Telekomünikasyon Ses Şebekesi Çözümleri" ve "Telekomünikasyon Veri Şebekesi Çözümleri" olarak iki ana başlık altında toplanmaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği hakkında bilgi

Şirket, halihazırda geliştirmiş olduğu yazılımları ve projeleri özkaynakları ile finanse etmiştir. 31 Mart 2024 tarihli finansal tablolarına göre Şirket'in herhangi bir banka kredisi borcu bulunmamakta olup 2.716.013 TL tutarındaki finansal borçları işletme sermayesi ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılan kredi kartı borçlarından oluşmaktadır.

Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %40'ını temsil eden 44.200.000 TL nominal değerli 44.200.000 adet B grubu pay, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Şirket'in ihraç ettiği paylar dışında herhangi bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

b. Geçmiş dönemlerle karşılaştırmalı olarak şirketin dönem içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirket'in finansal tablolarından hesaplanan bazı mali oranlara aşağıdaki tabloda yer verilmektedir:

Mali Oranlar		
1. LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2023	31.03.2024
Cari Oran*	1,60	3,04
Likidite Oranı**	1,59	2,92
Nakit Oranı***	0,5	2,56
2. MALİ YAPI ORANLARI	31.12.2023	31.03.2024
Kaldıraç Oranı****	48,71%	26,88%
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplamı	46,23%	24,93%
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplamı	2,48%	1,95%
Özkaynaklar/Aktif Toplamı	51,29%	73,12%
Toplam Yükümlülükler/Özkaynaklar	94,96%	36,76%
3. KARLILIK ORANLARI	31.03.2023	31.03.2024
Brüt Kar Marjı	5,38%	18,54%
Faaliyet Kar Marjı	(13,20%)	(11,64%)
Net Kar Marjı	(3,71%)	(82,61%)

**Cari Oran Dönen Varlıklar Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünerek hesaplanmaktadır.*

***Likidite Oranı Dönen Varlıklardan Stoklar ve Diğer Dönen Varlıklar çıkarıldıktan sonra Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünerek hesaplanmaktadır.*

****Nakit Oranı Hazır Değerler ve Menkul Kıymetler toplamının Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünmesiyle hesaplanmaktadır.*

***** Kaldıraç Oranı Kısa Vadeli Yükümlülükler ile Uzun Vadeli Yükümlülüklerin toplamının Toplam Aktiflere bölünmesiyle hesaplanmaktadır.*

Satış miktar ve fiyatlarına ilişkin genel açıklamalar, satış koşulları ve görülen gelişmeler
Şirket satışları dönemsellik göstermekte olup, gelirlerinin önemli bir kısmı yılın son üç aylık döneminde elde edilmektedir. Şirket'in fiyatlama stratejisi, enflasyon ve döviz kurundaki değişimlere göre belirlenmektedir.

Verimlilik oranları, önemli değişiklikler ve nedenleri

Şirket'in satışları dönemsellik göstermekte olup, gelirlerinin önemli bir kısmı yılın son üç aylık döneminde elde edilmektedir. Dolayısıyla finansal performans değerlendirilirken yıllık/yıllandırılmış finansalların dikkate alınmasında fayda olabileceği değerlendirilmektedir.

c. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket pozitif işletme sermayesine sahiptir. Ayrıca Şirket'in toplam özkaynakları, toplam yükümlülüklerinin üzerindedir. Dolayısıyla borca batıklık söz konusu değildir.

d. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Bulunmamaktadır.

e. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmıyorsa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirket'in kar dağıtım esasları Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 13'üncü maddesi ile düzenlenmiş olup, Şirket'in kar dağıtım politikası da, kurumsal uyum için mevzuatta öngörüldüğü üzere, halka arzı takip eden ilk genel kurulda görüşülerek karara bağlanacaktır.

7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

a. Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:

ODİNE, organizasyonel yapıya ilişkin çerçeve politikalar, yönetmelikler, risk yönetime ilişkin yöntemler dâhil olmak üzere, faaliyetleri açısından uygun bulunduğu risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini uygulamaktadır. Ayrıca, yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla Şirket'in Kurumsal

Yönetim Tebliği kapsamındaki yükümlülüklerine uygun olarak riskin erken saptanması komitesi oluşturulacak ve komitenin çalışma esasları belirlenecektir. Bu kapsamda, Şirket'in risk yönetimi pratiklerinin güçleneceğine inanılmaktadır.

b. Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

Riskin erken saptanması komitesi henüz oluşturulmamıştır. İlgili komitenin en geç Şirket paylarının borsada işlem görmeye başlamasından sonra yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla oluşturulması gerekmektedir. Söz konusu tarih itibarıyla ODİNE riskin erken saptanması komitesini kuracak ve komitenin çalışma esaslarını belirleyecektir.

c. Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Şirket'in nitelikli uzman personeli çeşitli sebeplerle muhafaza edememesi ve/veya ihtiyaç duyduğu nitelikli uzman personeli zamanında temin edememesi ya da uzman personel bulunmasında zorluk yaşanması ve bu personele ilişkin maliyetlerdeki artış Şirket gelirlerini ve karlılığını olumsuz etkileyebilir.

Bilişim ve yazılım sektöründe tecrübeli ve alanında deneyimli personeller oldukça önemli bir unsur olmakta olup, dünyada en fazla beyin göçünün yaşandığı sektörlerden biri bu sektördür. Sektör gelişimine bağlı olarak Şirket'in bu personele duyduğu ihtiyaç her geçen gün arttığından, Şirket'te çalışan deneyimli personelin muhafaza edilmesinde zorluk yaşanabilir. Bu doğrultuda deneyimli ve uzman personel istihdamında gerek yerel gerek global olarak sektördeki rekabet artmıştır. Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörde deneyimli ve uzman personel teminine ilişkin rekabetin artması, bu nitelikleri haiz personelin istihdam edilebilmesini zorlaştırmıştır. Mevcut uzman personelin bünyede tutulabilmesi için nispeten yüksek maliyetler harcanması gerekebilir.

Şirket bünyesindeki uzman personelin çeşitli sebeplerle işten ayrılması halinde Şirket, faaliyetlerinin olağan şekilde devamı ve bu kapsamdaki ve yeni projeleri için gerekli uzman personeli istihdam etmekte gecikebilir. Ayrıca, Şirket'in rekabetçi gücü önemli ölçüde personelinin bilgi birikimi ve yeteneklerine bağlıdır. Uzman personelden oluşan kadronun devamlılığının korunamaması Şirket faaliyetlerini olumsuz şekilde etkileyebilir, faaliyetlerinde duraksama ya da aksama yaşanmasına yol açabilir veya Şirket'in uzman personelini daha maliyetli bir şekilde istihdam etmesine sebep olabilir. Bahsi geçen durumlar, Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyerek Şirket'in gelirlerinin ve karlılığının gerilemesine yol açabilir.

Şirket müşteri dağılımında yoğunlaşma riski ile karşılaşabilir. Önemli müşterilerin veya satış kanallarının kaybedilmesi halinde Şirket'in faaliyetleri ve finansal durumu olumsuz etkilenebilir.

Şirket'in en büyük 5 müşterisinin toplam ciroya katkısı; 2024 yılının ilk üç aylık dönemi için %92,49, 2023 yılı için %86,88'dir. Bu şirketlere yazılım, donanım ve bakım hizmetleri sunulmaktadır.

Şirket'in çalıştığı firmaların faaliyet gösterdiği bu sektörlerde olumsuz ekonomik gelişmelerin görülmesi halinde söz konusu firmaların Şirket'ten aldığı hizmetlere gösterdiği talep ve duyduğu ihtiyaç azalabilir. Ayrıca Şirket'in hizmet sunduğu firmaların faaliyet gösterdiği sektördeki mevzuat değişiklikleri olmak üzere görülebilecek ve ilgili faaliyeti sürdürmesini engelleyen herhangi bir değişiklik, bu firmaların Şirket'in ürettiği yazılımları kullanma imkanını kısıtlayabilir.

Bu durumların gerçekleşmesi halinde Şirket mevcut müşterileriyle olan sözleşmelerini yenileyemeyebilir veya bu kapsamda yeni müşteriler kazanamayabilir. Bununla birlikte, mevcut müşterileri ile arasında imzalanan sözleşmelerin yukarıda belirtilen sebepler dahil herhangi bir nedenle yenilenmemesi durumu, Şirket'in mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Rakiplerin en son teknoloji ürünleri, pazar payı edinmelerine yol açarak Şirket'i olumsuz etkileyebilir.

Bilişim sektörünün gerçek ve tüzel kişi tüketicilerinin, sürekli artan ve güncellenen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yazılım şirketleri yoğun Ar-Ge faaliyeti yürütmektedirler. Yazılım üreticilerinin hizmet verdikleri sektörlerde fark yaratmaları geliştirecekleri yazılım ürünlerine bağlıdır. Şirket'in varlığını güçlü bir şekilde sürdürebilmesi, müşteri ihtiyaçlarına çözüm olacak yazılımlar geliştirebilmesine bağlıdır. Şirket'in yeni yazılım çözümleri geliştirmesi konusunda rakiplerinin gerisinde kalması finansal performans ve faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesine sebep olabilecektir. Ayrıca, teknolojik çözümlerinin güncelliğini koruyabilmesi için Şirket'in yapacağı yatırımlar Şirket'in maliyetlerinin artmasına ve karlılığının azalmasına sebep olabilecektir.

Şirket'in Ar-Ge faaliyetlerinden beklenen sonuçların ve/veya menfaatlerin elde edilememesi, Şirket'in karlılığını ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Şirket, Ar-Ge faaliyetlerinin önem arz ettiği bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket Ar-Ge faaliyetlerinden beklenen sonuçları elde edememesi halinde sektördeki rekabetçiliğini kaybedebilir, yaptığı yatırımlar karşılıksız kalabilir. Ar-Ge faaliyetlerinin sektöre uğraması halinde Şirket'in kullandığı teknolojiler zamanla yerini kendilerinden üstün teknolojilere bırakabilir ve bu durum Şirket'in karlılığı ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilir. Bu durumların gerçekleşmesi halinde, Şirket faaliyetleri için daha fazla maliyete katlanmak durumunda kalabilir ve bu maliyetler beklenmedik ölçüde artabilir. Bu durumda Şirket'in karlılığı ve finansal durumu olumsuz etkilenebilir.

Şirket'in destek, indirim ve teşviklerden yararlandığı yasal mevzuat sürelidir ve ilgili mevzuatta yapılacak değişiklikler Şirket'i olumsuz etkileyebilir.

Şirket, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ("**4691 sayılı Kanun**") ve 5746 sayılı Kanun hükümlerine uymak zorundadır. Belirtilen kanunlarda meydana gelebilecek değişiklikler neticesinde, Şirket mevzuata uyum sağlayamayabilir. Mevzuattaki şartların kaybedilmesi ile Şirket'in teknopark şirketi statüsü iptal edilebilir ve 4691 sayılı Kanun ile 5746 sayılı Kanun'da yer alan teşvik ve istisna sisteminin dışında kalabilir. Bunun sonucunda Şirket halihazırda faydalandığı destek, indirim ve teşviklerden yararlanamayabilir ve faaliyetleri olumsuz yönde

etkilenebilir. İlaveten, Şirket 5973 sayılı İhracat Destekleri Hakkında Karar ile Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Teknoloji ve Yenilik Destek Programlarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine tabi olup bu mevzuatlara uyum sağlanmaması durumunda bu mevzuatlar tahtında sağlanan teşviklerden yararlanılmayacağı için bu halde Şirket'in finansalları olumsuz etkilenebilir.

Yukarıda sözü edilen 4691 sayılı Kanun ve 5746 sayılı Kanun'dan birinin veya her ikisinin de uygulanması 2028 yılında yürürlükten kalkabilir.

8. DİĞER HUSUSLAR

a. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

13-14-15 Mart 2024 tarihlerinde ODİNE paylarının halka arzına ilişkin gerçekleşen talep toplamanın sonucunda ise ODİNE'in sermayesi 110.500.000 TL'ye artırılmış ve 44.200.000 TL nominal değerli paylar 21 Mart 2024'te Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

b. İlişkili Taraf işlemleri:

Finansal tablolarda Şirket'in hissedarları, onların sahibi olduğu şirketler, bunların yöneticileri ve ilişkili oldukları bilinen diğer şirketler, ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir. İşletmenin normal işleyişi esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapılmıştır.

Verscom LLC ile yapılan işlemler karşılıklı olarak verilen yazılım ve mühendislik hizmeti işlemleri ile ortak operasyonel giderlerin (mobil telefon hattı, lisans vs.) karşılıklı olarak yansıtılmasından kaynaklı işlemlerden oluşmaktadır.

Verscom Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ. ve Topraq Technologies Limited ile yapılan işlemler ortak operasyonel giderlerin (mobil telefon hattı, lisans vs.) yansıtılmasından kaynaklı işlemlerden oluşmaktadır.

Odine Solutions Technologies Services Ltd. ile yapılan işlemler yurt dışı projelerde alınan mühendislik hizmeti işlemlerinden oluşmaktadır.

i. İlişkili taraflarla olan bakiyeler:

31 Mart 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolara göre ilişkili taraflarla olan alacak ve borç bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

31 Mart 2024	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Topraq Tarım Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş	2.066.533	-	-	-
Topraq Technologies Limited	1.086.423	-	-	-
Verscom Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ.	332.996	-	-	-
Verscom LLC	-	-	2.355.261	-
Odine Solutions Technologies Services LTD	-	-	1.173.772	-
Odine International Holding	9.827.140	-	-	67.799.340
Alper Tunga Sagu Burak	-	1.500.000	-	-
Toplam	13.313.092	1.500.000	3.529.033	67.799.340

31 Aralık 2023	Alacaklar		Borçlar	
	Ticari	Ticari	Ticari	Olmayan
Topraq Tarım Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş	1.963.947	-	-	-
Topraq Technologies Limited	974.179	-	-	-
Verscom Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ.	332.346	-	-	-
Verscom LLC	-	3.092.870	-	-
Odine Solutions Technologies Services LTD	-	967.227	-	-
Odine International Holding	8.960.507	-	61.820.220	-
Toplam	12.230.979	4.060.097	61.820.220	

ii. İlişkili taraflarla olan işlemler:

31 Mart 2024 ve 31 Mart 2023 tarihli finansal tablolara göre ilişkili taraflarla olan işlemlerin detayları aşağıdaki gibidir:

1 Ocak -31 Mart 2024

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	Hizmet	Hizmet	Diğer	Diğer
	Satışları	Alışları	Satışlar	Alışlar
Verscom LLC	997.668	-	-	-
Verscom Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ.	56.785	75.000	-	-
Odine Solutions Technologies Services LTD	-	108.920	-	-
Toprak Tarım Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	85.488	-	-	-
Toplam	1.139.941	183.920	-	-

1 Ocak - 31 Mart 2023

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	Hizmet	Hizmet	Diğer
	Satışları	Alışları	Alışlar
Verscom Danışmanlık Hizmetleri LTD. ŞTİ.	9.677	-	-
Verscom LLC	1.492.879	577.740	-
Odine Solutions Technologies Services LTD	-	1.127.428	-
Toplam	1.502.556	1.705.168	-